



Liderança que Transforma

Desbloqueie o potencial da sua equipe com o que a ciência e a prática ensinam sobre engajamento profissional.





QUEM CONDUZ ESSA JORNADA?

PAULO EDUARDO VERÇOSA

Há mais de 25 anos lidero equipes em contextos de alta complexidade. Sou Servidor Público Federal há mais de 15 anos e já liderei a maior equipe de fiscalização da América Latina, com atuação em todo o território nacional.

Antes disso, construí uma sólida carreira de mais de 10 anos no setor privado em grandes empresas, o que me proporciona uma visão ampla da liderança nos ambientes corporativo e público.

Sou doutorando em Administração Pública pela Universidade de Lisboa, com pesquisa sobre engajamento profissional e liderança. Já li mais de 200 livros sobre liderança, motivação e desenvolvimento humano e atuo como professor e palestrante.

Essa combinação entre prática, pesquisa, estudo e ensino fundamenta meu trabalho de ajudar líderes a desbloquearem o potencial de suas equipes por meio do engajamento profissional genuíno gerando transformação, desempenho e satisfação no trabalho.



POR QUE FALAR DE LIDERANÇA E ENGAJAMENTO PROFISSIONAL?



A pergunta não é "por que falar", mas sim "por que estamos ignorando" um dos maiores desafios do mundo profissional atual. Os números são um alerta que não podemos desligar.

- **O Diagnóstico (Gallup State of the Global Workplace 2024):** Apenas 23% dos funcionários no mundo estão engajados. Mais preocupante: 62% estão em "quiet quitting" — fazem o mínimo necessário, desconectados emocionalmente do trabalho.
- **O Custo:** Pesquisas da FGV e do Fórum Econômico Mundial apontam que o baixo engajamento está diretamente ligado ao aumento do estresse, presenteísmo e intenção de rotatividade. O custo da desistência silenciosa para a economia global chega a 8,8 trilhões de dólares.
- **Qual a sua percepção de sua Equipe?** Alguns membros estão entregando somente o mínimo necessário? Você sabe que seu time tem potencial, mas não está entregando no melhor nível? Alguma coisa está acontecendo, mas não sabe mais o que fazer?

Ignorar o engajamento não é apenas um erro de gestão de pessoas, é um erro estratégico. Assim, falar de liderança e engajamento profissional é falar de sustentabilidade dos resultados, saúde mental dos times e eficiência operacional. É sobre como transformar um ambiente de "sobrevivência" em um ambiente de "crescimento".





NO QUE QUEREMOS IMPACTAR

Oferecemos conteúdos sob medida, que vão da inspiração inicial à transformação prática da sua liderança. Todos os formatos são baseados nos pilares científicos do engajamento e adaptados à realidade do seu setor (público ou privado).

✓ 1. PALESTRA CONEXÃO: O DESPERTAR DO LÍDER QUE ENGAJA

Duração: 1 hora

Formato: Presencial (preferencialmente) ou Online

Objetivo: Apresentar, de forma dinâmica e inspiradora, o panorama crítico do engajamento no Brasil e no mundo. É um choque de realidade que conecta a audiência à urgência do tema e desperta a curiosidade para os fundamentos científicos por trás de uma liderança de alta performance. Ideal para eventos, convenções e aberturas de treinamentos.

✓ 2. PALESTRA IMERSÃO: A CIÊNCIA DO ENGAJAMENTO PROFISSIONAL NA PRÁTICA.

Duração: 4 horas

Formato: Presencial (preferencialmente) ou Online

Objetivo: Aprofundar os conceitos. Vamos além do "o quê e do porquê" e entramos no "como". Abordamos a importância das necessidades humanas básicas, do impacto do ambiente de trabalho no comportamento da sua equipe e do papel do líder como provedor de recursos e catalizador central da transformação. Os participantes saem transformados com uma nova lente para enxergar seus times e ferramentas iniciais para diagnóstico e correções. É a transformação da teoria em ação.





✓ 3. WORKSHOP TRANSFORMAÇÃO: LIDERANÇA E ENGAJAMENTO DE ALTA PERFORMANCE

Duração: 8 horas

Formato: Presencial

Objetivo: Capacitar líderes e gestores a aplicarem, no dia seguinte, estratégias práticas para fomentar equipes mais engajadas, produtivas e satisfeitas. Este é nosso programa completo, que une teoria científica, casos reais (cases de sucesso no campo público e privado) e atividades práticas para a criação de um Plano de Engajamento Profissional Personalizado. É a transformação da teoria em ação na busca dos melhores resultados.





NOSSOS CONTEÚDOS

Nossos conteúdos são modulares e podem ser adaptados, mas a espinha dorsal do Workshop de 8 horas é composta por:

• MÓDULO 1:

O Diagnóstico: O que está acontecendo com o engajamento no trabalho?
Análise dos dados Gallup e FGV e debate sobre a realidade do seu ambiente profissional.

• MÓDULO 2:

O Conceito: O que é engajamento profissional? A definição científica e a Fórmula do Engajamento (Recursos x Demandas) ? Como medir o engajamento de sua equipe?

• MÓDULO 3:

A Base Humana no Engajamento Profissional: Necessidades Humanas Básicas, Psicológicas e o funcionamento da mente e do corpo no ambiente de trabalho.

• MÓDULO 4:

O Papel do Líder: Como equilibrar as demandas do trabalho com os recursos que promovem engajamento profissional. O impacto direto do líder imediato na transformação das equipes.

• MÓDULO 5:

Estratégias Práticas: Ferramentas e boas práticas para enriquecer o design do trabalho, gerir a carga para prevenir burnout, fortalecer o propósito e criar uma cultura de reconhecimento e feedback contínuo.

• MÓDULO 6:

O Engajamento Sustentável: Como construir uma cultura de bem-estar e manter o time engajado em tempos de crise ou mudança.



O QUE VOCÊ PODE ESPERAR COMO RESULTADO DO NOSSO CONTEÚDO?



MENTALIDADE

Mais do que conhecimento, entregamos uma mudança de chave na sua liderança e na sua equipe.



LÍDERES AUTOCONSCIENTES

Gestores que entendem seu papel como arquitetos do ambiente e provedores de recursos, e não apenas como cobradores de resultados.



DIAGNÓSTICO PRECISO

Capacidade de identificar, com base em evidências, os sinais de engajamento ou desengajamento em cada membro da equipe.



REDUÇÃO DO "QUIET QUITTING"

Estratégias concretas para transformar a apatia em proatividade, reconectando os profissionais ao propósito do seu trabalho.



AUMENTO DA PRODUTIVIDADE E RETENÇÃO

Times mais engajados são mais produtivos, inovadores e têm laços mais fortes com a organização, reduzindo a rotatividade e o absenteísmo.



MELHORA DO CLIMA E DA SAÚDE MENTAL

Ambientes que atendem às necessidades humanas básicas geram menos estresse e mais satisfação, criando um ciclo virtuoso de bem-estar e alta performance.



UM PLANO DE AÇÃO REAL

Ao final do workshop, os participantes não saem apenas com ideias, mas com um Plano de Engajamento para aplicar nos primeiros 7 dias.



INSPIRAÇÃO BASEADA EM CASOS REAIS

Aprendizado a partir da experiência de quem liderou a maior equipe de fiscalização da América Latina e transformou desafios complexos em ambientes de alta performance.



Pronto para transforma sua liderança e seu time?

Fale com nossa equipe e vamos desenhar uma solução de transformação profissional.



CONTATO



E-MAIL: PAULO.EDUARDO.VERCOSA@GMAIL.COM



LINKEDIN: [LINKEDIN.COM/IN/PROFESSORPAULOVERCOSA](https://www.linkedin.com/in/professorpaulovercosa)



INSTAGRAM: [@PROFPAULOVERCOSA](https://www.instagram.com/profpaulovercosa)



(85) 9 9964-8085
(12) 9 98118-3462
(85) 9 8152-0606

